



ISTITUTO COMPRENSIVO BELLARIA

SCUOLE INFANZIA PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO

Via Nicolò Zeno, 21 C.A.P. 47814 BELLARIA IGEA MARINA (RN)

RNIC81000C Codice Fiscale: **91069910403** Codice Univoco Ufficio **UF1W8G**

Tel. 0541-346380 Fax 0541-347531 e-mail: rnica81000c@istruzione.it pec: rnica81000c@pec.istruzione.it

Sito web: <http://icbellaria.edu.it>



Circolare n. 10

Prot. n. vedi segnature

A tutto il personale DOCENTE ed ATA (contratti a tempo determinato e indeterminato)

I.C. BELLARIA
Prot. 0004943 del 16/09/2020
07 (Uscita)

Al DSGA

Albo/sito WEB

Oggetto: Circolare interministeriale del Ministero della Salute e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 settembre 2020, n. 13 - Indicazioni operative relative alle procedure riguardo i "lavoratori fragili" nelle scuole con contratto a tempo indeterminato e determinato (C.M. n° 1585 del 11/09/2020).

Con la presente nota si forniscono istruzioni e indicazioni operative in materia di lavoratori e lavoratrici "fragili", nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro. **Tali disposizioni aggiornano e rendono nulle precedenti indicazioni normative a riguardo riconducendo il contesto lavorativo del "lavoratore fragile" (ai sensi di quanto indicato nella C.M. 13 del 04/09/2020) al T.U. D.Lgs. 81/08 per quanto riguarda i compiti del "medico competente" e al regime di "utilizzazioni del personale" ai sensi del CCNI 2008 in relazione ad eventuali giudizi di "inidoneità temporanea" sia per il personale docente (art. 2, comma 4 del CCNI) ed ATA (art. 4 stesso CCNI).**

Appare opportuno sottolineare che il lavoro agile (smart working) nella forma semplificata prevista da precedenti normative per le pubbliche amministrazioni, NON si applica nelle scuole ai sensi di quanto disposto dal D.L. 104/2020, art. 32 comma 4.

Si rende noto inoltre che il personale a tempo determinato (docente ed ATA) è escluso dall'ambito di applicazione del CCNI 2008. Quindi, in caso di giudizio a cura del medico competente di "inidoneità temporanea" l'unica possibilità è il collocamento in malattia d'ufficio. Riguardo alle procedure e alle condizioni in cui un dipendente potrà essere riconosciuto "lavoratore fragile" (in ragione del disposto a cura del medico competente) si rimanda a quanto precedentemente pubblicato con precedenti comunicazioni interne.

In allegato: Circ. Ministero dell'Istruzione n° 1585 del 11 Settembre 2020

Bellaria Igea Marina, vedi segnature

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Filomena Ieva

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3, co. 2, D. Lgs. n. 39/93)